

Comment améliorer l'attractivité du secteur hospitalier en Belgique ?

Claire DUPONT et Romina GIULIANO

Université de Mons, Belgique – Institut de recherche Soci&ter

Claire.Dupont@umons.ac.be et Romina.Giuliano@umons.ac.be

But




Notre recherche vise à comprendre la perception des représentants hospitaliers belges quant à l'attractivité de leur secteur en tant qu'employeur. Elle vise également à réfléchir à des actions qui pourraient renforcer l'attractivité du secteur en Belgique.

Méthodologie

- 41 entretiens réalisés dans 8 hôpitaux belges
- De 246 à 1.038 lits
- Période : mars – mai 2023
- Personnes interrogées : DRH, recruteurs, responsables communication, directeurs du département infirmier, représentants syndicaux

Résultats

Facteurs qui rendent ou ne rendent pas le secteur hospitalier attractif

		
<ul style="list-style-type: none">- Variété des métiers- Aspect humain- Possibilités de formation- Valeurs	<ul style="list-style-type: none">- Sens du travail- Salaire et avantages- Equilibre vie privée-professionnelle- Horaires- Evolution de carrière	<ul style="list-style-type: none">- Charge et conditions de travail- Normes d'encadrement- Manque de moyens- Ecoles- Médias



Comment renforcer l'attractivité du secteur hospitalier ?

- Faire jouer au personnel un rôle d'ambassadeur (mais atténuer la « culture de la plainte »)
- Collaborer avec les écoles
- Aboutir à une révision des normes d'encadrement
- Veiller à une Intégration « soignée » des stagiaires
- Renforcer la communication (sur la variété des métiers, sur le sens du métier, diversifier les canaux de communication, ...)
- Attention à l'équilibre vie privée-professionnelle
- Collaborer entre hôpitaux